



CMU
CHIANG MAI UNIVERSITY



CMU·ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

รายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน
โครงการ CMU-ITA
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน (งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร)	ผล (การใช้จ่าย งบประมาณ)				
๑.โครงการทบทวนและพัฒนา ประสิทธิภาพระบบงาน	๑. จัดประชุมทบทวนและพัฒนา ประสิทธิภาพระบบงาน (งาน บริหารงานวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	๕๐,๐๐๐ บาท	๒๓,๕๘๐ บาท	๖ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	๕ คน	ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ ควรมีวิทยากรให้ความรู้เรื่องการเขียน แผนปฏิบัติงาน และแผนการพัฒนาบุคลากร ให้พนักงานสายปฏิบัติทราบพร้อมกัน เพื่อให้ มีความรู้เข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน	
	๒. จัดประชุมทบทวนและพัฒนา ประสิทธิภาพระบบงาน (งาน นโยบายและแผนฯ และงาน บริการวิชาการฯ)			๒๗ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	๘ คน		
	๓. จัดประชุมทบทวนและพัฒนา ประสิทธิภาพระบบงาน (งาน การเงิน การคลัง และพัสดุ)			๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	๕ คน		
	๔. จัดประชุมทบทวนและพัฒนา ประสิทธิภาพระบบงาน (งาน บริหารทั่วไป)			๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	๑๖ คน		
๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กรและนโยบายการป้องกัน การทุจริต	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจและการปฏิบัติงานภายใต้ หลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ บาท	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๔๐ คน	๑.กรอบประเด็น/ เนื้อหาการประชุม ค่อนข้างกว้างเกินไป ๒.ขาดผู้ควบคุมการ ประชุมที่มีความ เชี่ยวชาญ	ควรมีคณะทำงานใน การเตรียมการจัด กิจกรรม เพื่อควบคุม เรื่องเนื้อหา เวลา กำหนดการ และ สรุปผล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน (งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร)	ผล (การใช้จ่าย งบประมาณ)				
๓.โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคล คณะสังคมศาสตร์ (SOC Proactive IDP)	๑.จัดโครงการเสริมสร้างทัศนคติ เพื่อการทำงานยุคใหม่ (Workforce Growth Mindset)	๕๐,๐๐๐ บาท	๔๗,๓๙๑ บาท	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๕๑ คน	-	ความจัดกิจกรรมใน การพัฒนา soft skill ทัศนคติ วิธีคิดในเชิง บวก อย่างต่อเนื่อง
	๒.จัดโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร "การวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics"			เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน	-	-
	๓.สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูลใน ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)			๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน	-	-
๔.โครงการส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจบุคลากรฝ่ายสนับสนุนใน การร่วมพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และการสร้างองค์กรแบบเอจิล์ และยืดหยุ่นสูง (Agile & Resilient Organization)	จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจบุคลากรฝ่าย สนับสนุนการร่วมพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศฯ	๘๐,๐๐๐ บาท	๗๙,๑๙๘ บาท	๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	๔๔ คน	-	ควรจัดกิจกรรมใน หัวข้อนี้อย่างต่อเนื่อง โดยให้มีเนื้อหาที่ลง ลึกและเข้มข้นมาก ขึ้น เนื่องจากการ อบรมในครั้งนี้เป็น เพียง การให้ความรู้ ขั้นต้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แผน (งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร)	ผล (การใช้จ่ายงบประมาณ)				
๕.โครงการพัฒนาการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย Kaizen (Work Improvement by Kaizen Activity) และ QCC (Quality Control Circle)	๑.จัดการอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๗๓,๒๘๐ บาท	๕๘,๘๒๙.๘๐ บาท	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑๓ คน	-	ควรจัดช่วงเวลาในการอบรมให้มีความเหมาะสมและยืดหยุ่นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนมากขึ้น
	๒.การมอบรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกข้อเสนอแนะโครงการ Kaizen ยอดเยี่ยม			๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๔๕ คน	-	ควรติดตามและประเมินการนำผลจากโครงการ Kaizen มาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
	๓.จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมสัญญาเอ็มเงินทรวงจ่ายฯ			๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐ คน	-	-
	๔.จัดการอบรม "แนวทางการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ"			๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๕๐ คน	-	-

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖



การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์การพัฒนาระบบงาน (EdPEX)



การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "ปรับโฉมการทำงานแบบองค์กรยุคใหม่ด้วยแนวคิด Agile"

📅 22 กันยายน 2566 ณ บ้านสวนรถไฟ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่



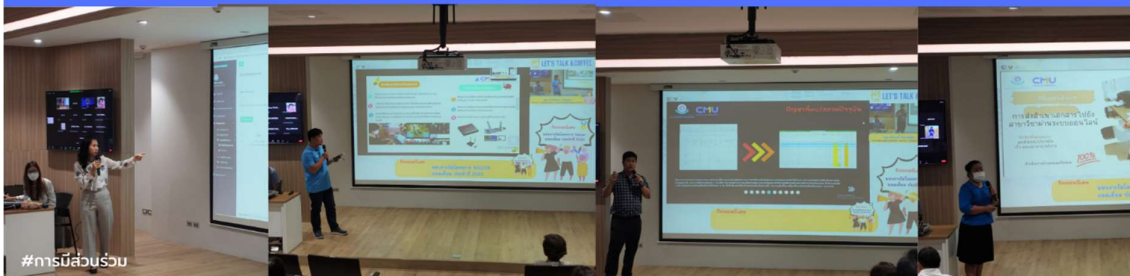
การบรรยายพิเศษ เรื่อง "การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน"
 📅 21 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมอาคารปฏิบัติการณ์ 4 คณะสังคมศาสตร์ มช.



การบรรยายพิเศษ เรื่อง "การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษา (EdPEX)"
 📅 21 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมอาคารปฏิบัติการณ์ 4 คณะสังคมศาสตร์ มช.



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) "จับกาแพชเรโอเดีย" #EP2 งานก้นเงิน"การใช้โปรแกรมสัญญาขีมีเงินทดรองจ่าย"
 19 พฤษภาคม 2566
 ณ ห้องประชุมนี้ พลาลัยณ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



#การมีส่วนร่วม



โครงการเสริมสร้างทัศนคติเพื่อการทำงานยุคใหม่ (Workforce Growth Mindset)
วันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมฝ้ายคำ สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กิจกรรม : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) “จิตตาแพนเธอร์ไอเดีย #EP1 งานก้านเงิน”
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ณ อาคารปฏิบัติการณ์คณะสังคมศาสตร์

